

Hol- und Bringsituation

Tür- und Angel-Gespräche

Eltern haben hohes Gesprächsbedarf (Belastung für Beschäftigte)

- ⇒ Sich abgrenzen / Distanz schaffen (z. B. gewaltfreie Kommunikation)
- ⇒ Auf wichtige Informationen beschränken (z. B. Gesundheitszustand)
- ⇒ Gesprächstermine vereinbaren
- ⇒ Schulung des Teams, kollegiale Beratung, Supervision, Fortbildungen
- ⇒ Gesprächsstruktur schaffen
- ⇒ Konfliktgespräche führt die Leitung (z. B. krankes Kind soll in der Einrichtung bleiben)

An- und Ausziehen der Kinder

Infektionsgefahr (z. B. Läuse)

- ⇒ Beschäftigte im Fokus halten durch Unterweisung
- ⇒ Eigenschutz z. B. vorbeugendes Läuseshampoo

Ergonomie (Körperhaltung)

- ⇒ Anziehhilfen
- ⇒ Schuhlöffel
- ⇒ Kinder zur Selbstständigkeit anregen
- ⇒ auf Bank sitzen

Aufsichtsführung (Frühdienst und Spätdienst)

Unbeaufsichtigte Haustür (offenes Konzept)

- ⇒ Feste Aufsichtsperson im Flur (z. B. Rezeptionsdienst)

Personalmangel

- ⇒ Öffnungszeiten einhalten

Übergaberitual

Missachten von Regeln

- ⇒ Klare Anweisung an die Eltern (z. B. Kind ist immer bei der Bezugserzieherin abzugeben und abzuholen)
- ⇒ Eintragen auf Magnetwand
- ⇒ Anwesenheitsliste

Verantwortlich:

Rückmeldung bis:

Tätigkeiten

Gefährdungen/Belastungen

Maßnahmen